

INFORME DEL RECTOR

CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

PERIODO DICIEMBRE DE 2020



CAROLINA GUZMÁN RUÍZ
Delegada de la Ministra de Educación Nacional
Presidente del Consejo Superior Universitario

LUIS ENRIQUE DUSSÁN LÓPEZ
Gobernador del Departamento del Huila

GERMÁN ANTONIO MELO OCAMPO
Delegado del Señor Presidente de la República

LUZ MILA MOYANO VARGAS
Representante del Sector Productivo

MARCO FIDEL ROCHA RODRÍGUEZ
Representante (P) de los Ex Rectores

ROQUE GONZALÉZ GARZÓN
Representante (S) de los Ex rectores

JAVIER FELIPE MÉNDEZ ALARCÓN
Representante (S) de los Graduados

LEONEL SANONI CHARRY VILLALBA
Representantes (P) de los Decanos

RUBEN DARIO VALBUENA VILLAREAL
Representante (S) de los Decanos

EDUARDO PLAZAS MOTTA
Representante (P) de los Profesores

ALVARO AVENDAÑO
Representante (S) de los Profesores

LUIS HUMBERTO PERDOMO ROMERO
Representante (P) de los Estudiantes

JUAN CAMILO FORERO CÁRDENAS
Representante (S) de los Estudiantes

ALBERTO POLANÍA PUENTES
Secretario General

HERNANDO GIL TOVAR
Rector (e)
Universidad Surcolombiana

CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	4
1. SUBSISTEMA DE FORMACIÓN	5
2. SUBSISTEMA DE INVESTIGACIÓN	9
3. SUBSISTEMA DE PROYECCIÓN SOCIAL	11
4. SUBSISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	15
5. SUBSISTEMA ADMINISTRATIVO	17

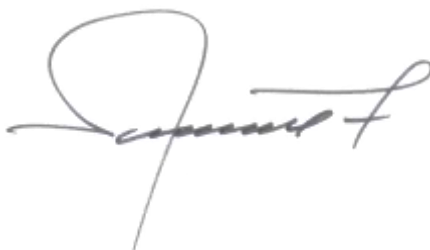
PRESENTACIÓN

En el mes de diciembre se dio cumplimiento a las metas propuestas para la vigencia 2020. Pese a todos los retos que se presentaron en la construcción de la nueva realidad, gracias a las gestiones pertinentes por parte los funcionarios y miembros de la Universidad, se logró el cierre anual con gran satisfacción en el cumplimiento de las actividades encomendadas a cada una de las dependencias y Subsistemas de esta Casa de Estudio.

En la participación activa de proyectos que beneficien a la comunidad, se resalta la función y compromiso social en el departamento del Huila, en cada uno de los sectores de los cuales la Universidad desea aportar al fortalecimiento del desarrollo educativo, científico y cultural de la región. Propuestas como la Matricula Cero, mercados campesinos, foros de participación ciudadana, expresiones culturales entre otros tantos, son el reflejo del liderazgo y carácter transformador de la Universidad.

Así mismo, en el afrontamiento de los desafíos por la pandemia Covid 19, las alternativas de comunicación fueron clave para la superación y alcance los objetivos misionales de la Universidad. El compromiso por parte los estudiantes, docentes y administrativos de la Universidad Surcolombiana, es el de continuar con las estrategias implementadas a fin de que se puedan superar, pese a todas las dificultades y desafíos de la actualidad, a través del uso de las herramientas tecnológicas y siguiendo diligentemente las medidas de protección y bioseguridad.

Se espera que estas implicaciones a futuro, logren la nivelación de los semestres académicos, la continuidad y retome de los proyectos e investigaciones en pro del desarrollo de la región surcolombiana y el cumplimiento de las metas consignadas en el Plan de Desarrollo Institucional trazadas para el nuevo periodo 2021.



HERNANDO GIL TOVAR

Rector (E)

I. SUBSISTEMA DE FORMACIÓN

1. Identidad con teleología y gobierno institucional

Los logros de la gestión ejecutiva realizada por la Vicerrectoría Académica se pueden evidenciar en función de las siguientes actividades:

- Sistematización del proyecto de teleología institucional.
- Actualización de la propuesta de reforma del manual de convivencia estudiantil.
- Promoción a la cultura democrática y participativa de la Universidad Surcolombiana.
- Diseño de protocolos de implementación y rutas metodológicas de bienvenida Institucional.
- Promoción de la Oferta académica para la comunidad Surcolombiana.



2. Oferta académica



En el cumplimiento con las metas referidas en el Plan de Desarrollo Institucional se demuestra eficiencia en el número de nuevos programas académicos presenciales y virtuales de pregrado y posgrado en la casa de estudios.

➤ Promoción de espacios virtuales

Con el apoyo en comunicaciones de la Vicerrectoría Académica de la dirección central de la Universidad, se logran realizar veinticuatro (24) espacios de promoción virtual de los programas académicos para el segundo semestre 2020. A la fecha se registran alrededor de 700 interesados en los programas ofertados.

3. Desarrollo profesoral



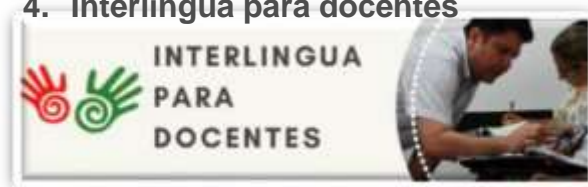
Diplomado en Pedagogías Solidarias

Se culmina la primera fase del Diplomado en alianza con la Fundación Universitaria del Área Andina y la Universidad Oberta de Catalunya, en el mes de diciembre, respondiendo a la segunda fase del Plan Padrino financiado por el MEN, propuesto para desarrollarse en el 2020-2.

- *Construcción participativa de la política de formación docente*

En el mes de diciembre, se establecieron los lineamientos institucionales de la formación docente; consolidados en un documento que precisa aspectos que se socializarán en conjunto con la consulta a la reforma estatutaria y la evaluación docente, a través de los consejos de Facultad.

4. Interlingua para docentes



El equipo de desarrollo profesoral con fin de cumplir la meta de eficacia del 100% realizó el balance del segundo semestre 2020. Se identificó en el mes de diciembre, que más de 107 docentes se inscribieron a cada uno de los cursos de Basic, Intermediate y Advanced English, Programas de Lenguas Extranjeras, superando la meta de 70 docentes establecidas en el PDI.

5. Fomento a la permanencia y graduación

- *Planificación de la estrategia semestre cero para el periodo 2020B*

Con el propósito de realizar las actividades necesarias para la inducción y apertura del calendario académico, se coordinó con el CTIC la logística en la realización de talleres virtuales, contemplando los contenidos de los módulos, los exámenes de diagnóstico y la encuesta de satisfacción.

➤ *Seguimiento a la política de inclusión*

La participación institucional en diferentes actividades, reuniones y espacios han promovido la socialización de la Política de Inclusión, aprobada el 10 de diciembre del 2020. Estas participaciones tuvieron lugar en las reuniones con la Agencia de Renovación del Territorio para el impulso de la mesa del Caguán y Piedemonte Caqueteño, la mesa de Reincorporación y Normalización, la mesa Subregional de Educación Superior y la mesa Departamental de Reconciliación y Convivencia para el municipio de Algeciras.

6. Fortalecimiento de los Vínculos Universidad – graduados

➤ *Inserción laboral*

En el mes de diciembre se logra precisar el inicio del portal laboral. Este desarrollará las estadísticas de seguimiento a los graduados.

➤ *Seguimiento a graduados*

A través de encuestas de seguimiento, se permitirá actualizar y ajustar información en la creación de estrategias por la cuales se debe incidir en la vigencia del 2021.

7. Política de relevo generacional

En el marco del desarrollo de la estructuración de la política de relevo generacional, la vicerrectoría académica culminó el documento final de la política, desarrollando aspectos en los cuales se identifican los marcos normativos para la discusión en las instancias superiores de la Universidad, dado que se contemplan niveles que permiten beneficiar a los egresados con habilidades y logros en materia de investigación y pertinencia académica; en tal sentido, se logra un cumplimiento del 80% en el PDI, que se detallará en el informe del cuarto trimestre del 2020.

8. Estrategia de articulación “Imaginemos la Universidad del Por-venir”



El balance general en el mes de diciembre de la ejecución del proyecto, da como producto 13 foros que promovieron espacios de interacción con la comunidad académica, organizaciones sociales y comunitarias, sector empresarial y ciudadanía en general.

9. Proyectos de Investigación a 30 de diciembre 2020

Es importante mencionar que, en el mes de diciembre se adicionaron recursos planes de fomento en el Subsistema de Formación por valor de \$530.060.357 para las acciones correspondiente a SF-PY3.2 Formación de alto nivel doctorado y SB-PY5.3 Acompañamiento académico. Teniendo en cuenta la adición mencionada, el porcentaje de cumplimiento de ejecución disminuyó a 56% del total de recursos asignados inicialmente como se puede evidenciar en la siguiente gráfica:

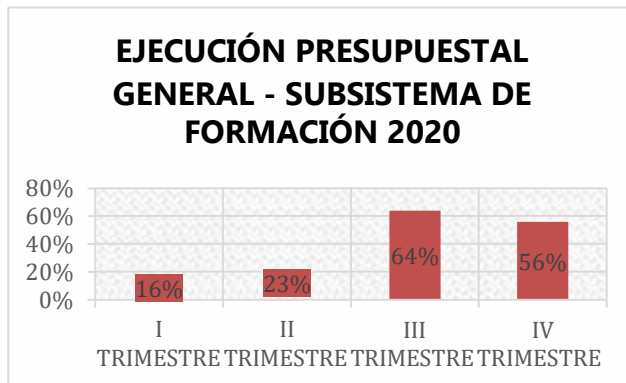


Tabla 01. Porcentaje de cumplimiento

Fuente: Vicerrectoría Académica

Estado de cumplimiento financiero – Diciembre 2020

Ejecución Presupuestal a 30 de diciembre 2020 – Vicerrectoría Académica sin Excedentes de Facultad.

Proyecto	Asignado	Ejecutado DIC	% Cumplimiento DIC	Saldo disponible
SF-PY1. Identidad con la teleología y Gobierno Institucional	\$100,000,000	\$87,499,545	67%	\$32,500,455
SF-PY2. Oferta Académica	\$884,133,503	\$127,224,539	19%	\$536,908,964
SF-PY3. Desarrollo profesoral	\$888,050,814	\$333,632,059	38%	\$534,418,755
SF-PY4. Autoevaluación y Acreditación Académico e Institucional	\$220,989,309	\$218,733,000	99%	\$2,238,309
SF-PY5. Relevé Generacional con Excelencia Académica.	\$17,000,000	\$4,389,010	26%	\$12,610,990
SF-PY6. Fortalecimiento de los Vínculos Universidad - Graduados	\$91,000,000	\$80,341,025	88%	\$10,658,975
PY5.3 Acompañamiento Académico. PYG	\$732,248,273	\$438,031,705	60%	\$294,216,568
SA-PY2.11 Adquirir Bibliografía física y Digital	\$232,114,074	\$108,683,300	47%	\$123,430,774
SA-PY2.12 Acceso a Base de Datos (BIBLIOGRAFIA)	\$817,000,000	\$817,000,000	100%	\$-
TOTAL	\$3,542,515,973	\$1,995,534,183	56%	\$1,546,981,790

II. SUBSISTEMA DE INVESTIGACIÓN

1. Formación en Investigación

En la búsqueda del fortalecimiento de la cultura investigativa institucional, el balance general de final de año se ilustra en la siguiente información de acuerdo a los proyectos de modalidad, semilleros, trabajos grado, menor, mediana, mayor cuantía y doctorados en los años 2019, 2020 y 2021:

Tabla 02 *Proyectos de investigación a 30 de diciembre del año 2020*

SI - PY 2 MODALIDAD	PROYECTOS 2019 - 2020	PROYECTOS 2020 - 2021	TOTAL
Semilleros	61	9	70
Trabajos Grado	10	0	10
Menor Cuantía	49	16	65
Mediana Cuantía	4	5	9
Mayor Cuantía	0	0	0
Doctorados	0	0	0

Fuente: Elaboración VIPS

Con relación a lo ejecutado en el mes de diciembre, la situación actual de los proyectos de investigación es la siguiente:

SI - PY 2 MODALIDAD	APROPIADO	EJECUCION DE DICIEMBRE 2020	% EJECUTADO DICIEMBRE
Semilleros	\$ 161.213.507	\$ 4.866.200	3,02
Trabajos Grado	\$ 8.487.690	\$ -	0
Menor Cuantía	\$ 654.979.830	\$ 32.941.796	5,03
Mediana Cuantía	\$ 281.407.093	\$ 9.872.277	3,51
Mayor Cuantía	\$ 20.000.000	\$ 7.200.000	36
Doctorados	\$ -	\$ -	0

Tabla 03: *Ejecución Presupuestal a 30 de Diciembre 2020 de Proyectos de Investigación*

Fuente: VIPS

2. Publicación de libros desde la Editorial de la Universidad



Gestión académica administrativa para la edición de libros de la Editorial – USCO, está articulado con la Política Editorial Institucional, la cual atiende los objetivos del Plan de Desarrollo Institucional 2015-2024: “Acreditación Institucional Sostenible con Calidad, Pertinencia y Compromiso”. Como estrategias se implementará la divulgación de las publicaciones de la Editorial en escenarios locales, nacionales e internacionales, la capacitación y formación de los universitarios como escritores y lectores comprensivos de los contextos locales y globales.

Esto promoverá la calidad académica de la Universidad Surcolombiana a partir del incremento y la difusión de la producción intelectual y artística que contribuya a la legitimación social y científica de la Institución y en consecuencia la convierta en interlocutora válida en la toma de decisiones públicas.

Ejecución Presupuestal Y Cumplimiento Acumulado

El total asignado para la vigencia 2020 es de \$7.207.936.169, han ejecutado hasta el mes de diciembre \$ 4.927.452.493, queda un saldo sin ejecutar de \$ 2.280.483.676. Su porcentaje de ejecución hasta el 30 de diciembre de 2020 es de 68%.

PROYECTO	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO A DICIEMBRE 2020	SALDO A DICIEMBRE 2020	% DE EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2020
SI-PY1. Formación en Investigación.	\$ 89.899.995	\$ 30.699.995	\$ 59.200.000	34
SI-PY2. Desarrollo proyectos Internos de investigación.	1.477.798.120	\$ 59.959.314	\$ 717.838.806	51
SI-PY3. Fortalecimiento de las capacidades investigativas.	1.402.695.526	\$ 924.589.587	\$ 478.105.939	66
SI-PY4. Propiedad Intelectual.	106.000.000	\$ 46.355.068	\$ 59.644.932	44
SI-PY5. Proyectos de investigación a través de Convenios	3.731.019.134	\$ 2.854.182.102	\$ 876.837.032	76
SI-PY6. Fortalecimiento de procesos Editoriales Institucionales	424.224.075	\$ 311.666.427	\$ 112.557.648	73
TOTALES	7.231.636.850	\$4.927.452.493	\$2.304.184.357	68

Apoyo y Asesoría en la Gestión Administrativa

En su pertinente labor, el grupo de trabajo del Subsistema de Investigación realizó el envío a la Oficina de Control Interno, el informe correspondiente a la contratación y a los convenios realizados por la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social en el mes de diciembre, en el módulo STORM USER de la plataforma SIRECI.

III. SUBSISTEMA DE PROYECCIÓN SOCIAL

1. Proceso acreditación institucional

La destacada labor del equipo del Subsistema de Proyección Social, se pueden evidenciar en los siguientes logros:

- Recolección de información a cabalidad de los eventos y procesos académicos de Educación Continua Remunerada teniendo como corte los años 2016 y 2020.
- Revisión del número de contratistas que ha tenido el área administrativa tomando en cuenta la vinculación de graduados.
- Creación de una plantilla con la Unidad de Servicios de Atención Psicológica, que permita organizar la información a fin de conocer los avances a corto y mediano plazo.

Asesoría Universidad-Empresa-Estado-Sociedad

Participación permanente en las mesas sectoriales de las cadenas productivas del departamento

Se realizó la socialización de los proyectos a priorizar en el plan de acción de los próximos cuatro años en el departamento del Huila. A continuación, la relación del sector y los proyectos socializados:



Sector Cacao

- "Mejoramiento del Manejo de agua de Riego en el Cultivo de Cacao, Bajo Sistemas Comunales de Abastecimiento y Entrega Predial" del Agua, en Zonas Productoras del Departamento del Huila en los Municipios de Compostegre, Algeciras, Gigante, Gacón y el Agrado".
- "Mejoramiento del Manejo de agua de Riego en el Cultivo de Cacao Bajo Sistemas Comunales de Abastecimiento y Entrega Predial de Agua en Zonas Productoras del Departamento del Huila en los Municipios de Itoya y Compostegre".



Sector Café

- "Elaboración de Biofertilizante a partir de los Subproductos del Cultivo de Café", presentado por facultad de Ingeniería y la empresa Ecarficientes".



Sector Frutas

- "Procesos de investigación y desarrollo que generen productos de valor intermedio para fortalecer la cadena de frutas para el departamento del Huila".
- "Elaboración de Biofertilizantes a partir de los Subproductos de Cultivo de Frutales".

La oficina de Proyección social adelanta trabajos de socialización en:



Sector caña

- "Caracterización de Suelos Dedicados a la Producción de Caña Panelera en municipios seleccionados del Departamento del Huila, para Planes de Enmienda y Fertilización Orientados al Uso Eficiente de Insumos e Incremento de los Rendimientos".
- "Plan de Manejo Agroclimático para el sistema Productivo de la Caña Panelera en el Departamento del Huila".
- "Gestión Integrada del Recurso Hídrico para la Sostenibilidad Ambiental del Sistema Productivo de la Caña Panelera en el Departamento del Huila".

➤ **Mercado campesino**

El pasado 18 de diciembre de 2020, se realizó el último mercado en el cual se apoyó a 27 pequeños productores en el municipio del Neiva. Este proyecto tiene como propósito dignificar a los campesinos y a vendedores informales, que se han visto afectados por la situación del COVID-19.

➤ **Mesa de reincorporación en el Huila**

La Universidad Surcolombiana junto con la Agencia de Reincorporación Nacional – ARN, en articulación con el Centro de Emprendimiento de la Facultad de Economía y Administración, con el fin de apoyar a los excombatientes de la FARC o reincorporados, trabaja en la estructuración, formulación de proyectos y asesorías en temas de emprendimiento para esta población, teniendo un avance en un proyecto denominado: “Manejo sostenible de la especie *apis mellífera* como propuesta productiva de la organización Defensores de la Reserva de la vereda La Plata, corregimiento rio Ceibas Municipio de Neiva Departamento del Huila”.

➤ **Gestión Usco- Sector Externo**

En su destacable gestión Proyección Social:

- Está acompañando en el proceso del traslado del museo a las instalaciones del centro de convenciones.
- Trabaja en la socialización de los temas del Festival Nacional de Pescado liderado por la Universidad Surcolombiana, la Gobernación del Huila y la cooperativa Aquacoop Colombia, junto con diferentes entidades, con la modificación del proyecto a presentar para realizar dicho festival.
- Realizó acercamiento con el decano de la Facultad de Educación y la Fundación Pura Vida en la revisión de convocatorias de trabajo conjunto.
- Está prestando el apoyo a la Facultad de Ingeniería, con el proyecto “Huila sin Basuras”, en articulación con Aguas del Huila y la empresa Ecar-eficientes.

- Apoya al docente Carlos Reina en la formulación y presentación de dos proyectos denominados: “Proyecto para Mercado Campesino” y “Desarrollo de un Proyecto Con Enfoque de Cadena para la Producción de Leche de Cabra que Beneficie a Pequeños Productores De Reinsertados Y Víctimas En El Municipio de Rivera Huila”.

- **Recolección de regalos para hijos de excombatientes, víctimas de conflicto y comunidades vulnerables.**



Desde Proyección Social se gestionó la recolección de 170 regalos para hijos de excombatientes, víctimas de conflicto y de comunidades vulnerables de zonas como Vegalarga, Río Blanco y Versallés.

Estos regalos fueron entregados a la Agencia de Reincorporación y Normalización ARN, dependencia del Gobierno Nacional que lidera estas acciones en pro de escenarios de reconciliación y corresponsabilidad.

- **Seguimiento de los proyectos de responsabilidad social universitaria –RSU**

El 01 de diciembre se realiza el último comité central de Proyección Social. De los 39 proyectos RSU y los 6 eventos de educación, presentados por las 7 facultades durante la vigencia 2020, se ha brindado asesoría a los docentes coordinadores de proyectos RSU, para la presentación del informe de avance en el formato MI-PSO-FO-04, cumpliendo con la información correspondiente a los formatos establecidos por calidad.

3. Proyectos Especiales

➤ *Plan Bienal*

Para dar cumplimiento en los requerimientos necesarios a los proyectos participantes en la Convocatoria No. 10 del Plan Bienal de Minciencias, en el marco del proyecto denominado: *“Desarrollo, transferencia de tecnología y conocimiento para la innovación que atiendan las necesidades del sector cacaoero derivadas de la emergencia económica, social y ecológica causada por el COVID-19 en el departamento del Huila”*, el viernes 11 de diciembre, se envió verificación de requisitos a Secretaría técnica del OCAD del FCTel (MinCiencias) para el proyecto. Hasta la fecha no se ha recibido respuesta por parte del Ministerio.

➤ **Revista Proyección Social**



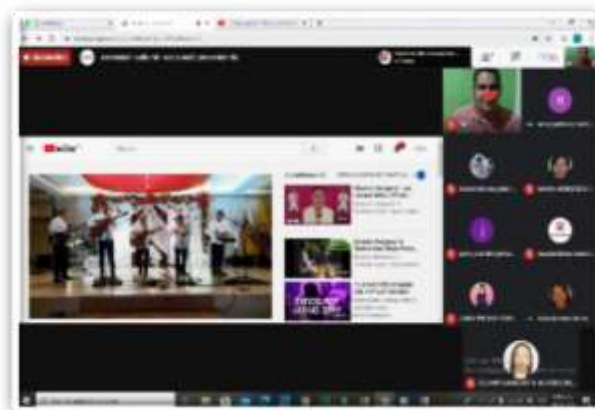
Se desarrolló el segundo comité de Revista de Proyección Social. En la revisión y evaluación de diferentes artículos, escritos por docentes de la Universidad y sus colaboradores se realizaron las pertinentes correcciones y devolución.

IV. SUBSISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Dando cumplimiento al Plan de Acción de la Universidad Surcolombiana, el equipo de trabajo del Subsistema de Bienestar realizó en el mes de diciembre, un total de 48 puestas en escena, de las cuales 35 tuvieron lugar en la sede de Neiva, 2 en la sede de Garzón, 5 en la sede de la Pitalito y 6 en la sede de La Plata.

De igual manera se brindó apoyo a todas las áreas de la Universidad, en los diferentes eventos institucionales a través de plataformas digitales como Renata Zoom y Sala Meet.

Novena de Aguinaldos



Fomentando el disfrute de las tradiciones familiares, en el mes de diciembre, Bienestar Universitario ofrece a toda la comunidad, a la ciudad de Neiva y al departamento del Huila, la celebración de las novenas de aguinaldos en diferentes facultades de la Universidad. Siguiendo las recomendaciones de salud, generadas por la actual pandemia, se hace uso de las herramientas tecnologías y redes sociales como estrategia de común unión y esparcimiento.

➤ **Lanzamiento del libro *Proyecto Caminemos por la Vida***

El equipo de Bienestar Universitario celebra y es participe del Lanzamiento del libro *Proyecto Caminemos por la Vida*. Este evento resalta el trabajo de producción textual de las personas tercera edad y su importancia para la comunidad. De igual manera, este evento contó con los protocolos de bioseguridad brindando las medidas de protección a los asistentes.



➤ **Exposición Internacional *Renacer***

En el mes de diciembre se realizó la exposición internacional *Renacer*. Esta propuesta es una muestra de distintas obras de artistas nacionales e internacionales procedentes de Venezuela, México y Estados Unidos. Este evento tuvo como eje principal el arte como luz de la expresión de la humanidad en la época de pandemia.



➤ **Concierto *Surcolombiano Imaginemos la Universidad del Porvenir***

El Subsistema de Bienestar Universitario hizo parte de la Celebración del concierto *Surcolombiano Imaginemos la Universidad del Porvenir*.



V. SUBSISTEMA ADMINISTRATIVO

El Subsistema Administrativo da cumplimiento con sus funciones en el Plan de Desarrollo Institucional, en la realización de las gestiones pertinentes para la obtención de los recursos comprometidos por parte de las entidades regionales, en el apoyo al valor de la matrícula financiera de estudiantes antiguos y nuevos de la casa de estudios. Igualmente, se destaca el convenio interadministrativo, realizado el 29 de diciembre del año 2020, No. 2020-0568 entre la Alcaldía Municipal de Neiva y el ICETEX, “Primero Neiva en Educación”, con el propósito de construir y regular un fondo de administración.

1. Gestión Talento Humano

Talento Humano en su excelente gestión ha cumplido con el 100% de las fechas establecidas en la generación de órdenes de pago de nóminas, sueldos y vacaciones del personal de planta (administrativos, docentes y trabajadores oficiales), de docentes ocasionales, nómina de seguridad social de visitantes y catedráticos según la normatividad, a fin de que se dé continuidad con el trámite respectivo en la Oficina financiera.

Así mismo, se proyectó la planilla de pago de honorarios a contratistas vinculados mediante contrato de prestación de servicios, descritos en la siguiente tabla:

DEPENDENCIA	VICERECTORIA ADMINISTRATIVA (CPS)	VICERECTORIA DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL (VIPS)
CONTRATISTAS VINCULADOS MEDIANTE CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS.	365	404

2. Continuidad del Servicio de Aseo Integral, Servicio de Vigilancia Y Seguridad Privada en las Sedes de la Universidad

Mediante la expedición del CDP de consecutivo No, 887 por un valor de \$ 579.192.546, por concepto de “Constitución de Vigencia Futura periodo 2021 - Adición en valor al contrato de prestación de servicio OC-019-2020”; se garantiza la prestación de servicio de aseo integral en todas las instalaciones de las sedes de Neiva de la Universidad y las ubicadas en los municipios de Pitalito, Garzón y La Plata”; con vigencia hasta el día 05 de marzo del 2021.

De igual modo se realizó la expedición del CDP de consecutivo No.888 por un valor de \$ 440.545.037, por concepto la “Constitución de Vigencia Futura periodo 2021 - Adición en valor al contrato de prestación de servicio OC-054-2020 cuyo objeto es “Servicio de Vigilancia y Seguridad Privada en la Modalidad Fija y Móvil con armas y sin armas para la Sedes de Neiva, Granja Experimental, Letrán y las Sedes de los Municipios de Pitalito, Garzón y La Plata de la Universidad Surcolombiana”; hasta el día 05 de marzo del 2021.

3. Coordinación De Mantenimiento

La Oficina de Servicios Generales prestó en total 109 trabajos que incluyen, mantenimiento preventivo y correctivo de aires acondicionados, pintura, trasteo, ornamentación, sistema eléctrico, fontanería, filtración de agua de cubierta líneas telefónicas, traslados y en el mes de octubre; cumpliendo con los formatos y requerimientos establecidos en el Sistema de Gestión de Calidad, Ambiental y S.S.T. A pesar de las limitaciones (Pandemia – Covid-19), se cumplió con el 100% de los requerimientos, obteniendo una calificación de “Excelente” por los

servicios prestados.

Coordinación De Aseo

La empresa contratista Limpieza Total S.A.S (OC-019-2020), cumplió con buen desempeño, de acuerdo a las especificaciones del contrato y a los protocolos de bioseguridad, en el servicio de aseo y limpieza durante el periodo comprendido del 01 al 31 de diciembre del 2020 en las instalaciones de la Sede Principal, Edificio de Posgrados, Facultad de Salud, sedes de los municipios de La Plata, Garzón y Pitalito.

4. Talento Humano

➤ Eficiencia en pagos y Trámites

En su oportuna gestión se realizaron en el mes de diciembre los pagos por nomina, auxilios, compensaciones, primas, liquidaciones, estímulos, retroactivos, ARL; autorizaciones de retroactivos y resoluciones. De igual manera, se expidieron 108 certificados y 37 suscripciones de actas, digitación de contratos entre otros trámites.

➤ Certificados de disponibilidad presupuestal



Se presentaron las siguientes Solicitudes de disponibilidad presupuestal:

- Suministro de servicio de Conectividad a Internet Móvil con destino a los estudiantes de la Universidad Surcolombiana, por un valor de \$ 62.000.000
- Adecuación para el mejoramiento de la placa del Coliseo Cubierto Cesar Eduardo Medina en la sede principal y mejoramiento de la placa del polideportivo de la sede Garzón de la Universidad Surcolombiana por un valor de \$ 6.550.870
- Renovación de la Afiliación con el ente Certificador ICONTEC \$ 1.608.880
- Dotación de Equipos para el Laboratorio de Biología Celular \$ 5.117.400

De acuerdo a las expediciones presupuestales con destino al normal funcionamiento de la Universidad, proyectos encargados y otras dependencias, se determinaron los siguientes CDP:

CONCEPTO	VALOR
Adición en valor al contrato de prestación de servicios de aseo OC-019-2020 cuyo objeto es Prestación de servicio de aseo integral en todas las instalaciones de las sedes de Neiva de la Universidad Surcolombiana y las ubicadas en los municipios de Pitalito, Garzón y La Plata.	\$ 11.955.396
Servicio de Instalación y reubicación de puntos de red para tres nuevas Aulas adecuadas en la Facultad de Salud	\$ 3.249.000
Suministro e Instalación de Cintas Retro-Reflectivas al vehículo OWI 588 de la USCO	\$ 200.000
Excedente pago liquidación personal Retirado - Universidad Surcolombiana	\$ 26.699
Sostenimiento del Sindicato ASFUSCO 2020, en cumplimiento del Art. 7 Capitulo Resolución 225 del 19 de Julio de 2019, "Acta Final de la Negociación Colectiva de Empleados: Públicos de la Universidad Surcolombiana y la Asociación Sindical de Funcionarios Públicos ASFUSCO, y el Sindicato Nacional de Trabajadores y Empleados Universitarios SINTRAUNICOL"	\$ 3.511.212
Pago de ARL Contratistas riesgo 5 - Universidad Surcolombiana 2020	\$ 670.800



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA